

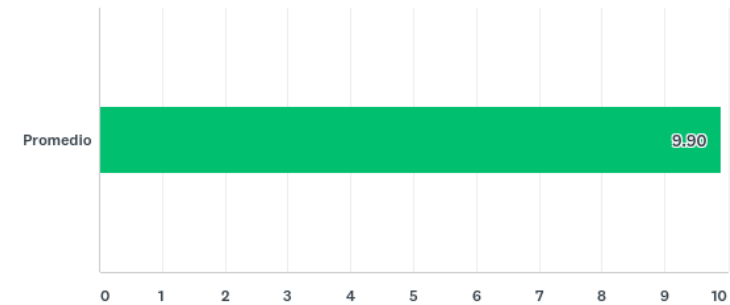
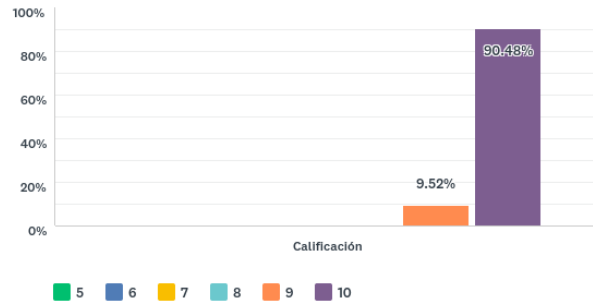
Liderazgo de Mujeres de Latinoamérica en el Manejo de Incendios Forestales

12 al 16 de febrero de 2018 Sabino Canyon, Tucson, Arizona

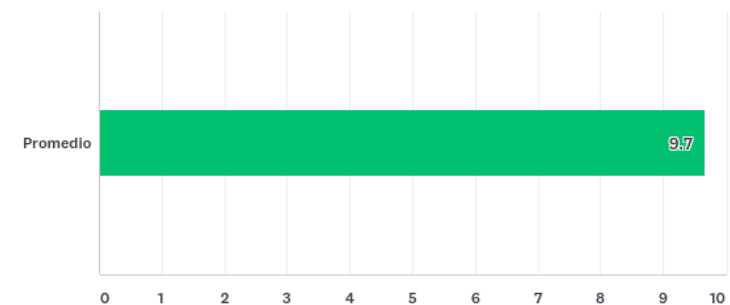
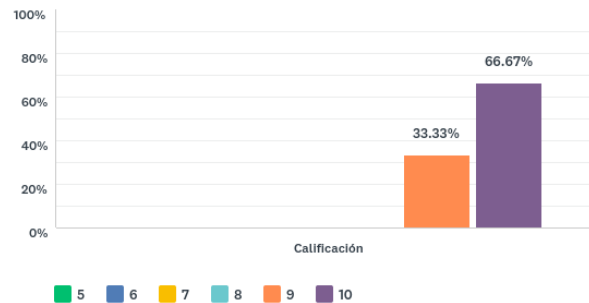
Resultados de la evaluación del encuentro

Facilitación del evento:

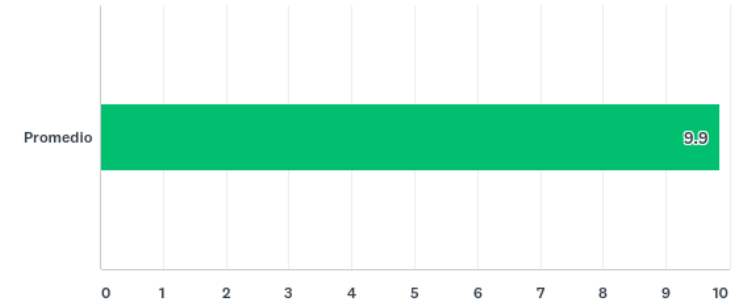
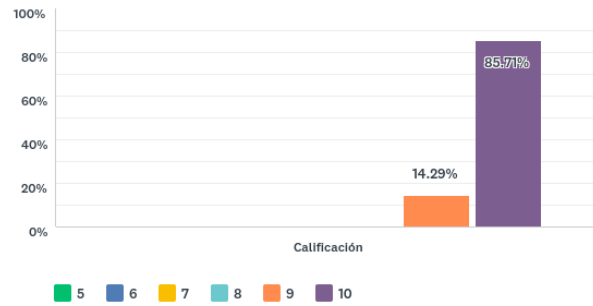
Q1 Pertinencia de los objetivos del evento



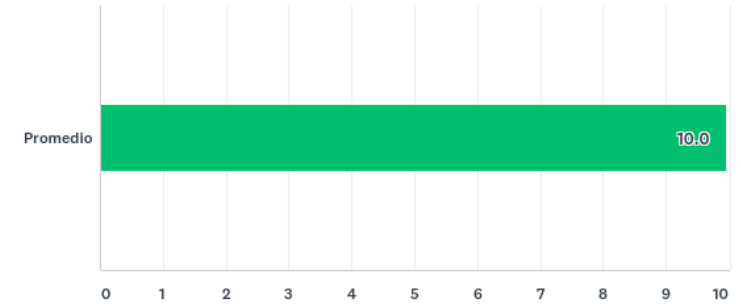
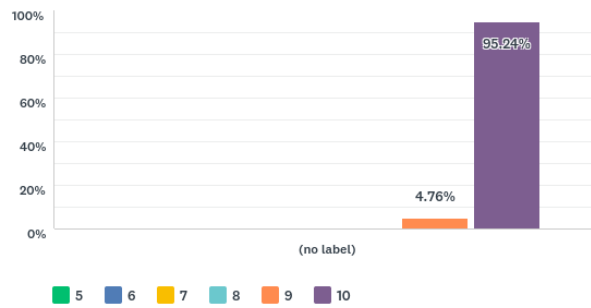
Q2 Claridad en los temas expuestos



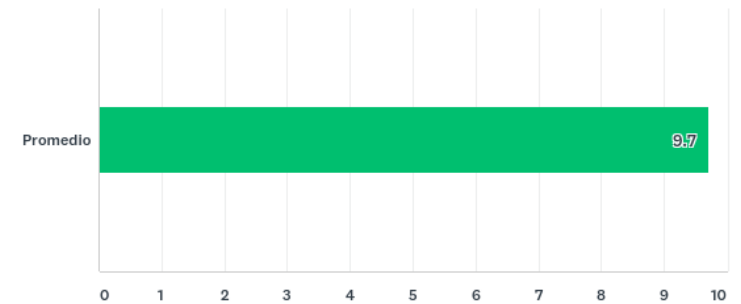
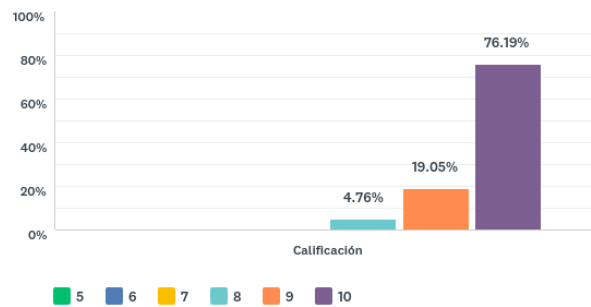
Q3 Utilidad de los temas tratados



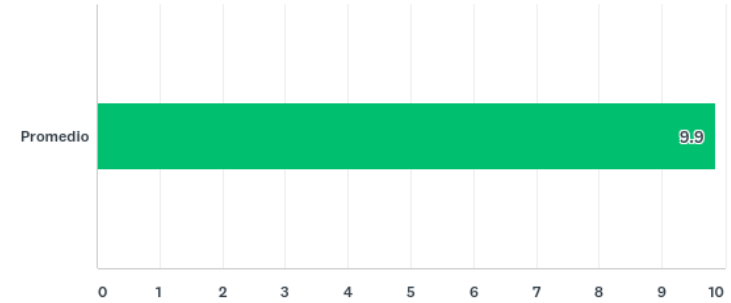
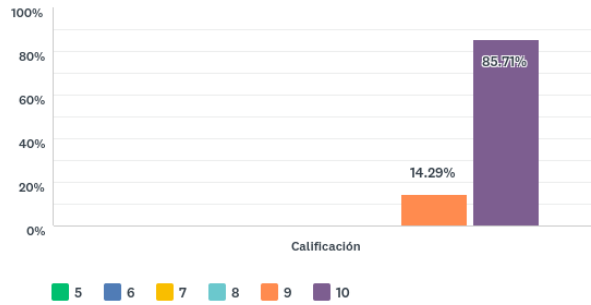
Q4 Creación de un ambiente de participación permanente en el grupo



Q5 Método de enseñanza de los expositores

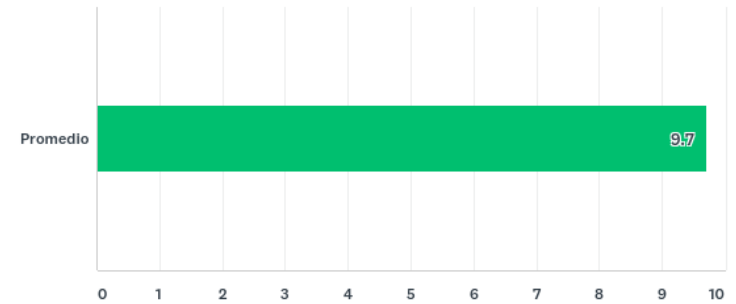
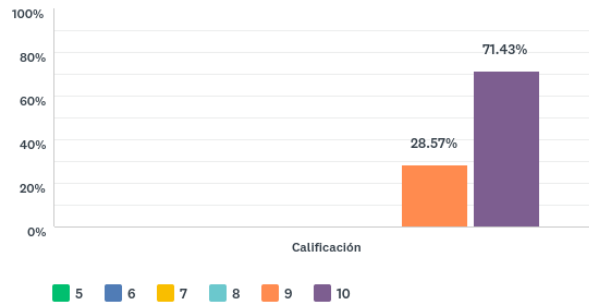


Q6 Cumplimiento de objetivos

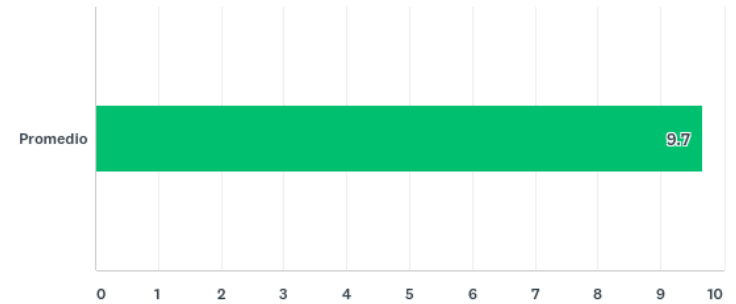
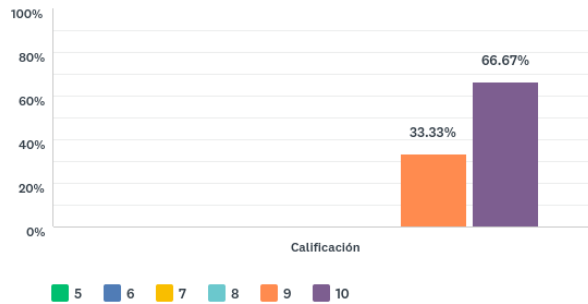


Participación del grupo:

Q7 Participación activa de los asistentes en los ejercicios y actividades encomendadas

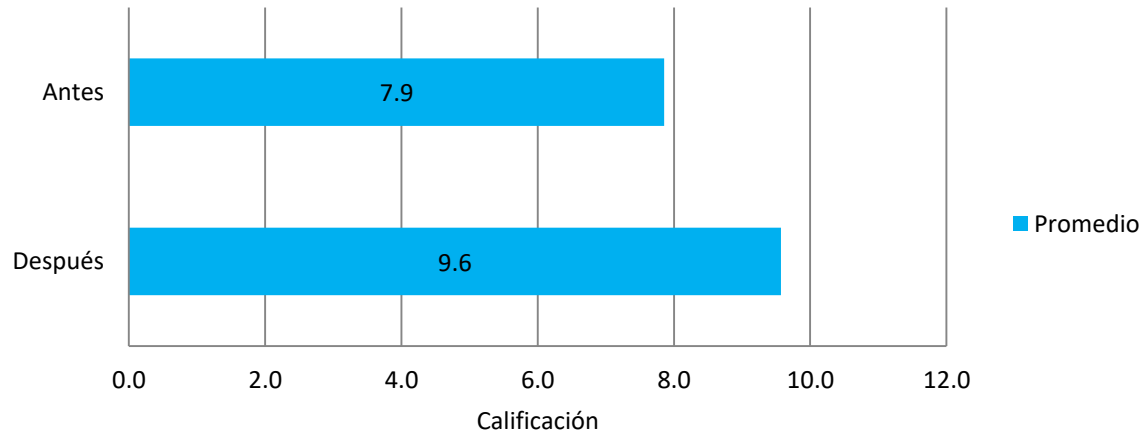


Q8 Participación de los asistentes en el análisis y reflexión de su propia experiencia

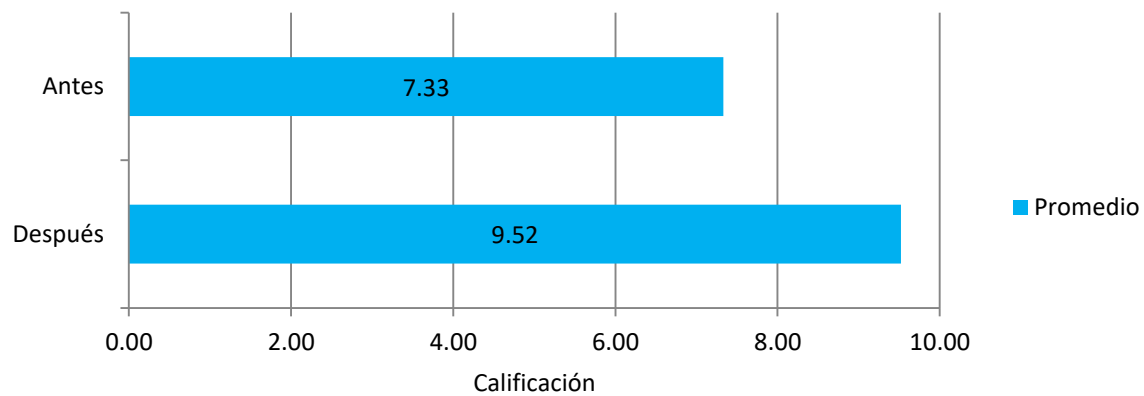


Nivel de aprendizaje de los objetivos expuestos.

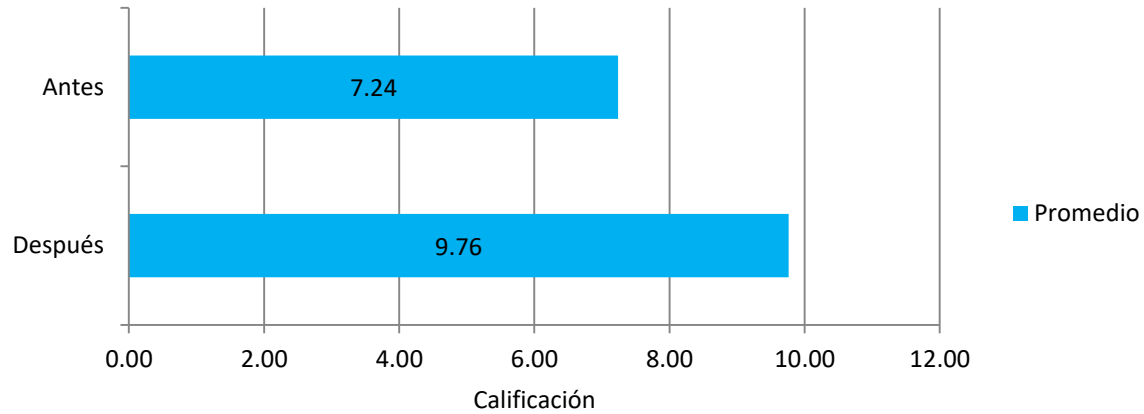
Q9 Describir conceptos básicos de manejo del fuego



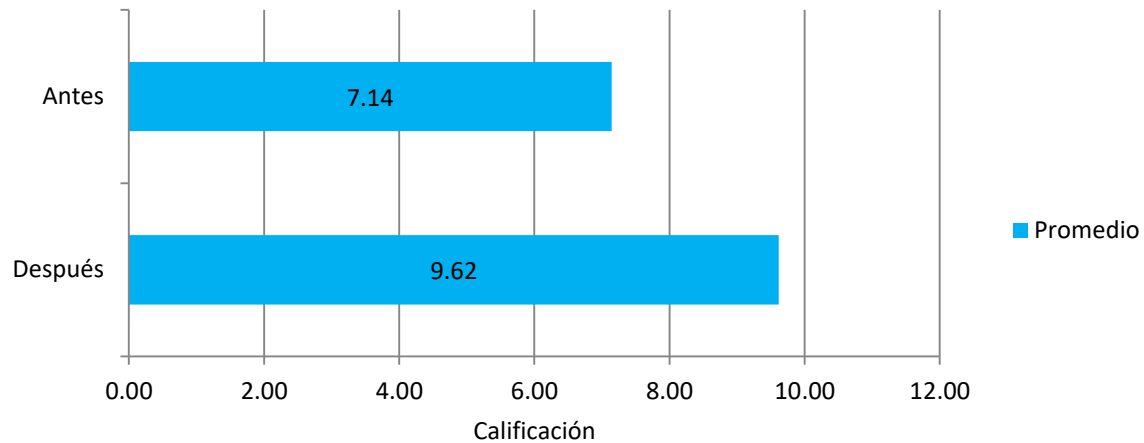
Q10 Promover la aplicación de nuevas herramientas y conocimientos en el manejo del fuego



Q11 Identificar las herramientas de liderazgo en el manejo del fuego para fortalecer el rol de las mujeres en el sector

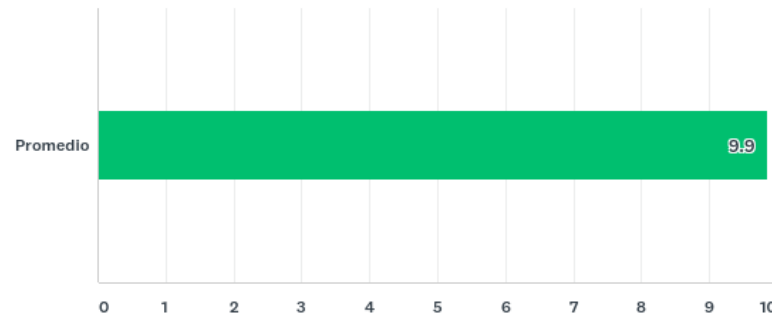


Q 12 Fortalecer el rol de las mujeres en el manejo del fuego

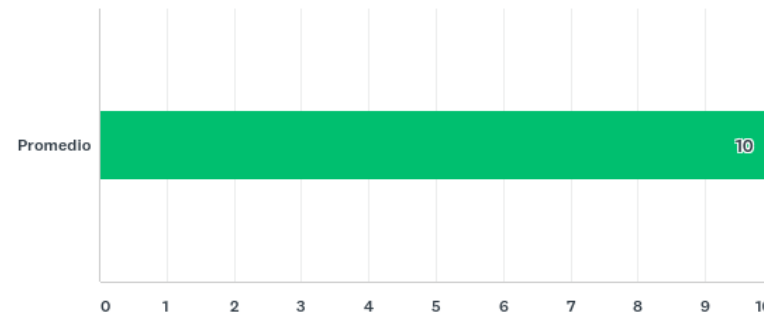


Organización del evento:

Q13 Convocatoria e invitación al taller



Q14 Instalaciones (tamaño, condiciones físicas, acceso)



Comentarios y sugerencias sobre el evento.

Q15 ¿Cuáles son dos habilidades o conocimientos técnicos que aprendió en este taller y cómo los piensa aplicar en su trabajo?		
	Habilidades o conocimientos aprendidos	Aplicación
1	Confianza en mí misma y aprendizaje permanente.	En mis capacitaciones y seguir estudiando constantemente y lograr obtener información de personas con más experiencia
2	Entrenamiento físico. Quemias prescritas.	
3	Comunicación asertiva, para comunicarme con otras personas. Quemias prescritas: saber que puedo y tengo que mejorar, conocimiento técnico.	
4	El liderazgo es personal. La decisión de llegar a serlo depende de uno mismo.	
5	Los protocolos de decisión que apoyan a los encargados de despacho. La organización y la coordinación bajo el esquema SCI.	
6	Uso de una nueva herramienta (practica de campo). Manejo de estrés en el trabajo. Quemias prescritas.	Buscar el equilibrio entre lo laboral y personal. Estudiar más el tema de quemias prescritas y participar en algunas.
7	Habilidad para análisis de situaciones, saber que piensan los demás. Entrenamiento físico relacionado a estado emocional:	Hacer ejercicio con estas técnicas con el personal. Dirigir esto al personal técnico y operativo
8	Visión. Que siempre se puede	
9	Mantener el equilibrio en un equipo de trabajo. Los tipos de incidentes. Importancia de la detección y protección de especies en peligro de extinción antes de quemar.	Designar a cada quien la función que le corresponde dentro de mi equipo.
10	Importancia de conocer herramientas de liderazgo y experiencia en el manejo de procesos organizacionales	
11	El entrenamiento físico y el manejo del estrés.	Lo pienso aplicar dando a conocer la metodología de entrenamiento de Estados Unidos y replicando practicas
12	Quemias prescritas y sistemas de comando de incidentes.	Voy a incentivar el uso de las quemias prescritas y el uso del SCI
13	Habilidad para trabajar en el campo, la aportación de trabajo por parte de mujeres.	Lo voy a aplicar creando grupos de mujeres (brigadas)
14	Que el sistema de comando es diferente a coordinación y gestión y que es necesario generar protocolos y estandarizarlos.	
15	La importancia de programar actividad física.	Hacer ejercicio para mejorar la tanto física como emocionalmente.
16	Confianza, respeto y humildad.	Voy a practicar esto con mi equipo de trabajo todos los días
17	Manejo del fuego, seguir trabajando en inclusión de la mujer en mi país incidiendo en la parte jurídica. La conceptualización del manejo del fuego en sus momentos: antes, durante y después	
18	Entrenamiento y habilidades de acuerdo con el tipo o magnitud del incidente. Investigaciones de accidentes de trabajo para mejorar las acciones, no para poner culpa.	
19	La seguridad y capacidad de la mujer en el manejo del fuego, que no hay limitaciones. Sistema de Comando de Incidentes.	Realizar mejor mi trabajo y organizar a mi equipo. Difundir el concepto de manejo del fuego vs supresión.
20	Importancia de la prevención y el fortalecimiento físico para el combate.	Incluir mujeres para hacer prevención de incendios forestales y mejorar mi capacidad física.
21	Organización, Comunicación Asertiva	

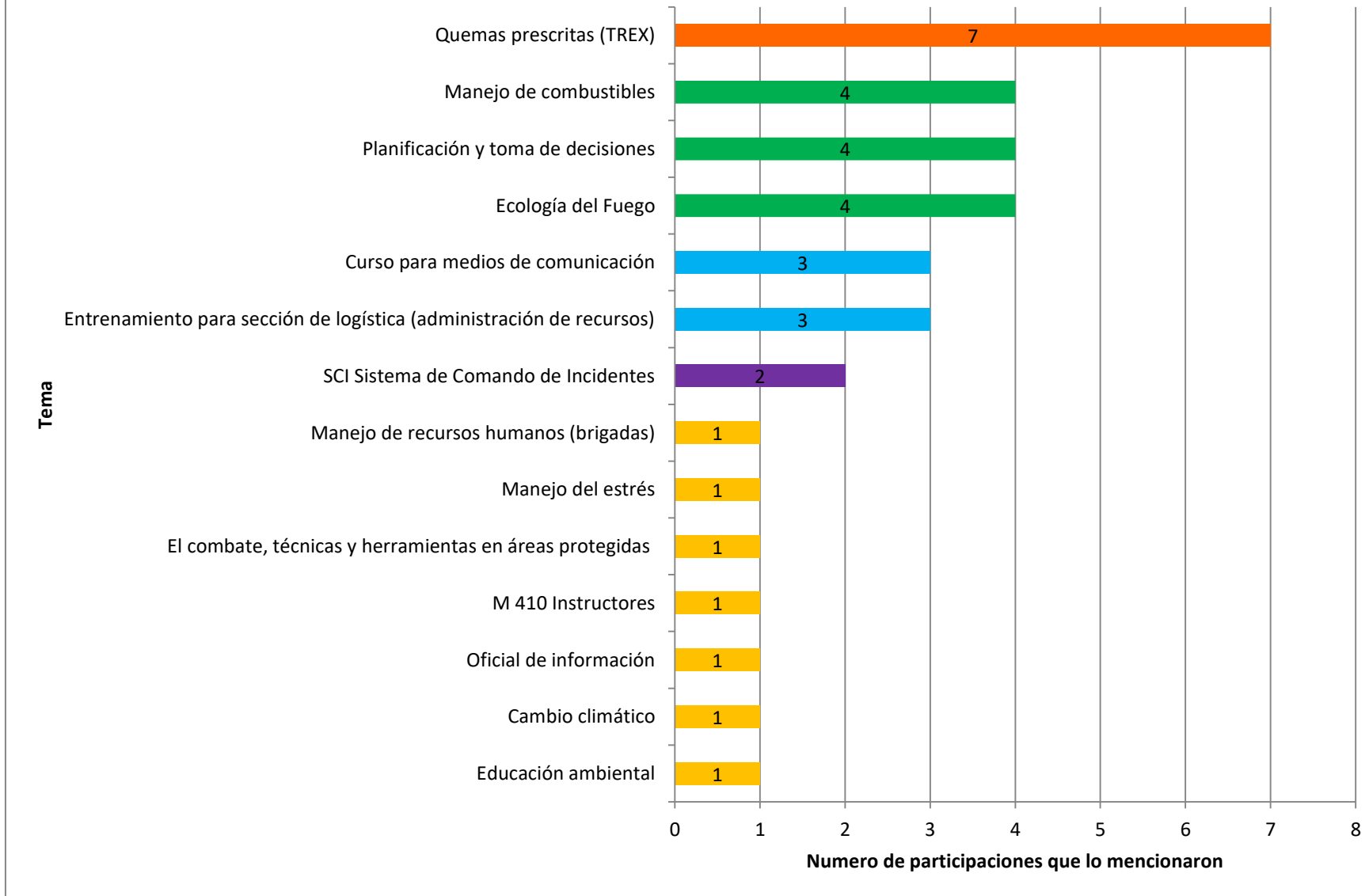
Q16 ¿Cuáles son dos habilidades de liderazgo que aprendió ésta semana y cómo los piensa aplicar en su trabajo?		
	Habilidades o conocimientos aprendidos	Aplicación
1	Perder el miedo, atreverme a preguntar, a hablar, a tener más información y desempeño en mi trabajo.	
2	Capacidad de delegar. Crear confianza con los subordinados.	
3	Liderazgo y respeto.	Dar y recibir respeto en todos los aspectos. Constancia y trabajo duro para llegar a la meta que me proponga.
4	Perseverancia y esfuerzo, el éxito depende de mí.	Replicar lo aprendido. Mejorar mi seguridad y capacidad de influenciar y de gestión.
5	Que el conocimiento es importante pero la inteligencia emocional es fundamental para un líder.	Ser consciente de mi visión para no perder el rumbo.
6	Plan de acondicionamiento técnico y la importancia de la inteligencia emocional. ,	Hacer y aplicar el plan, participar en más incendios. Tratar de aplicar los principios de liderazgo aprendidos.
7	Ser más persistente en la búsqueda de oportunidades y más competente.	Aplicarlo al trabajo diario y especialmente en lo fuerte de la temporada de incendios
8	Reconocer las debilidades que tengo	
9	Calidad humana, aprender a ganarse el respeto,	Tratar como me gusta ser tratada. Comunicación: buscar la forma adecuada
10	Comunicación efectiva. Aprendizaje continuo	
11	Tener claro un rumbo y aprender a delegar.	Lo pienso aplicar confiando en las personas
12	Habilidades de liderazgo, seguridad y asertividad en la toma de decisiones	
13	Compromiso y respeto.	Ser más tenaz para lograr mis metas.
14	Capacitación continua y siempre hacer tu trabajo con pasión y responsabilidad. Eso hará que te respeten y te quieran seguir	
15	Determinación para distinguir los objetivos. Ser uno mismo para conquistar el respeto del equipo	
16	Compromiso y objetivos claros.	Comunicando mejor al equipo de trabajo
17	Manejo emocional y confianza en mi misma.	Buscar espacios que me permitan dar a conocer a mis directivos de la institución que no todo el fuego es malo.
18	La capacidad de influenciar y estar atenta para apoyar a otras personas.	Las voy a aplicar en mi trabajo como coordinadora de proyectos o de sector
19	Valor que tengo en mi trabajo.	Seguir aplicando lo que hacemos y mejorar con lo aprendido
20	Siempre se puede hacer más, hay que tener capacidad de elongarse.	Apoyar siempre, ser "mentor". Con actitud y ejemplo estar lista a apoyar y a dar más.
21	Confianza, Delegar	

Q17 ¿Qué temas o sesiones considera que se deberían omitir o cambiar del contenido de este taller? y/o ¿cómo podemos mejorarlos?

1	A mi parecer todos fueron buenos.
2	Creo que se aborda de una manera muy completa todos los temas, tanto técnicos en MF como de valores de liderazgo.
3	Todas las sesiones y temas son importantes, yo los dejaría como están.
4	En general los temas planteados me parecen ideales, pero igual es importante hablar de la competencia sana o desleal entre mujeres.
5	Ninguno
6	Mi única recomendación es que lo sigan realizando para que más mujeres puedan aprovecharla.
7	No creo que sea necesario omitir ya que la secuencia me parece muy acertada. Dar más tiempo a las visitas de campo e instalaciones.
8	Ninguno
9	Para mi ninguno debe cambiar, porque el tema de estrés estuvo súper bueno
10	Considero que la temática ha sido la adecuada
11	Me pareció excelente porque abarco todas las áreas (SCI, prevención, manejo de estrés, etc.)
12	Ninguno. Me gusto que cambiábamos de actividad de teóricas a prácticas a algunas de observación
13	Toda información es importante y tenía que ser parte del taller
14	Ninguno
15	Sugerencia: la quema para manejo de combustibles como forma de prevención de incendios
16	Ninguno. Si continuar con estos espacios para seguir fortaleciéndolos
17	Incluir más temas en prevención y restauración
18	Yo creo de verdad que todo el contenido ha sido muy bien planeado y seleccionado
19	Todos me parecieron muy buenos y aplicados al Programa de Manejo de Incendios
20	No omitiría nada, quizás incluiría un tema inicial que nivele el conocimiento técnico sobre fuego o incendios.
21	Más práctica en relación al tema del fuego



**Q18 Si tuvieran la oportunidad de otra asistencia técnica del U.S. Forest Service
¿Qué otro tema prioritario sobre la gestión forestal le gustaría recibir?**



Q19 ¿Qué temas o actividades concretas son necesarias y/o complementarias a este taller para continuar construyendo la capacidad de liderazgo de la mujer en el manejo del fuego?

Temas:

- Autoestima, psicología emocional y el manejo del estrés
- Conocimientos técnicos. Tecnologías en la detección
- Desarrollar más el sistema de comando de incidentes.
- Desarrollar temas de planeación.
- Manejo de personal (brigadistas)

Actividades:

- Dar seguimiento a las actividades y capacitación de las que participamos en este encuentro: Apoyar en la realización de objetivos personales y crear oportunidades para desarrollarlos
- Para el caso de las mujeres en latinoamericana, fomentar más la actividad física.
- Las micro charlas son un gran ejercicio. Sería maravilloso que todas pasen.
- Ejercicio práctico donde se puedan poner en práctica las lecciones sobre liderazgo.
- Tener dinámicas de "roles" donde podamos fortalecer nuestras capacidad de toma de decisiones
- Actividades prácticas, simulaciones de campo
- Realizar intercambios entre países que hagan manejo del fuego
- Tener alguna actividad con hombres para ver lo que ellos piensan del papel de la mujer en el liderazgo.

Q20 ¿Cuáles son las ventajas de organizar cursos de liderazgo de la mujer en manejo del fuego?

- Motivación por identificarnos con otras mujeres y sentirnos acompañadas
- Sirve para identificar las necesidades generales y particulares de las mujeres en Manejo del Fuego
- Nos podemos ayudar y complementar entre con nuestras propias experiencias.
- Se crea un ambiente de confianza para expresar libremente ideas y compartir experiencias
- Fortalecer las capacidades de las mujeres
- Ayuda a identificar mujeres con potencial de liderazgo que permaneces relegadas
- Que hay mayor integración y se reconoce el rol de las mujeres en el sistema
- Dar oportunidad para que las mujeres que generalmente nos son invitadas a eventos de capacitación
- La posibilidad de observar puntos de vista exclusivos de las mujeres y elevar el equilibrio de las dos energías de liderazgo (femenina y masculina)
- Dar más seguridad y valor a los conocimientos

Q21 Comentarios adicionales que quisiera compartir.

En realidad no tengo palabras para agradecer ésta oportunidad que le han brindado a mi país, que me ha servido muchísimo para mi superación personal y profesional. Espero volver a vernos

Solo agradecer esta oportunidad de adquirir conocimientos y habilidades en éste tema que me apasiona

Me parece fue un gran evento en el cual se pudo aclarar el papel tan importante de la mujer en un ambiente de actividades fuertes, así como los esfuerzos a los que se ven enfrentadas

Sigan organizando este tipo de eventos y que de alguna manera se le dé un seguimiento a este encuentro para ir más allá y reconocer los resultados obtenidos también en el largo plazo

Estoy muy emocionada con lo vivido aquí, gracias por la oportunidad

Que se sigan manteniendo estos espacios para mujeres, son muy importantes

Muy importante mi participación en el taller, conocí realmente el trabajo duro que hacemos cada una de nosotras en campo. Supe que es una cadena de investigación muy detallada para lograr los objetivos de las quemas prescritas. Muchas felicitaciones a los facilitadores, buen trabajo

GRACIAS

Me pareció una experiencia increíble que permite mi crecimiento personal y profesional
Me gusto que en el desarrollo del curso no sabía que pasaría en la siguiente actividad de la agenda y eso lo hizo emocionante

Agradezco la oportunidad a USFS por la invitación y la facilidad que me han brindado para venir, al FMCN, a nuestros mentores por su gran esfuerzo, los felicito

Una taller muy bien organizado, gracias por la dedicación y tiempo compartido

Agradecer la oportunidad que me han dado de participar en el Taller y que me llevo la misión de replicar lo aprendido, difundir lo aprendido influenciando a mis brigadistas mujeres a que pueden estar en estos talleres. Invitar a más mujeres a pertenecer a las brigadas

Solo un gran agradecimiento por la oportunidad de "aprender"

Agradecer la oportunidad de mirarme diferente, reflexionar en mis habilidades y limitaciones y como puedo ser mejor profesional y persona

No tenía idea de que en cuatro días iba a confirmar muchos de mis sentires y que había en muchos lugares quienes se sentían como yo