

# 2º ENCUENTRO DE LIDERAZGO DE MUJERES DE LATINOAMÉRICA EN EL MANEJO DE INCENDIOS FORESTALES



## INFORME TÉCNICO –

*Elaborado por:*

Laura Yvonne Macías de la Cruz  
Armida Guadalupe González Castrejón  
Nidia Aracely Díaz Medina  
María Concepción Cabral González  
Laura Sherezada Monrreal Hernandez

Febrero de 2018

## 2º ENCUENTRO LIDERAZGO DE MUJERES DE LATINOAMÉRICA EN EL MANEJO DE INCENDIOS FORESTALES

### INTRODUCCIÓN

En febrero del 2017, se llevó a cabo el Primer Encuentro de Mujeres de América Latina en el Manejo de Incendios Forestales en Tucson, Arizona, el cual abrió la puerta a mujeres latinoamericanas para intercambiar experiencias e identificar las áreas de oportunidad que existen para fortalecer la participación de las mujeres en el Manejo del Fuego.

La Comisión Nacional Forestal (CONAFOR) en colaboración con Servicio Forestal de los Estados Unidos (USFS), la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo (USAID), el Fondo Mexicano para la Conservación de la Naturaleza (FMCN), identificaron nuevamente la oportunidad de reunir a un grupo de mujeres latinoamericanas involucradas en el manejo del fuego para intercambiar experiencias; por lo que del 12 al 16 de febrero del 2018 en la misma sede (Tucson, Arizona), se llevó a cabo el Segundo Encuentro de Mujeres de América Latina en el Manejo del Fuego.

En el Encuentro participaron 22 mujeres de 7 países: Panamá, Argentina, Colombia, Brasil, República Dominicana, Perú y México; pertenecientes a dependencias gubernamentales, gobiernos estatales, organizaciones civiles y del sector académico.

Por parte de la delegación mexicana, asistieron 12 mujeres; cinco de la Comisión Nacional Forestal, una prestadora de servicios profesionales, una brigadista rural, dos investigadoras, una bombera estructural, una paramédico y una representante del Fondo Mexicano para la Conservación de la Naturaleza (FMCN).



Sala de reunión "Sabino Canyon"

Las participantes asistieron de los estados de Chiapas, Ciudad de México Jalisco, Michoacán, Nuevo León, Quintana Roo, Tamaulipas y Zacatecas.

### OBJETIVO GENERAL

Proporcionar una oportunidad de capacitación, así como un espacio de reflexión para mujeres de América Latina que están involucradas en el manejo de incendios forestales; conocer a otras mujeres de la región que trabajen con el tema de incendios y aprender de la experiencia de las mujeres que trabajan en el programa de manejo del fuego del Servicio Forestal de Estados Unidos.

## OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Conocer los conceptos básicos de manejo del fuego.
- Promover la aplicación de nuevas herramientas y conocimientos en el manejo del fuego.
- Identificar las herramientas de liderazgo en el manejo del fuego para fortalecer el rol de cada una y otras mujeres en el sector.

## DESARROLLO DEL ENCUENTRO

### DÍA 1

- 9:00 Bienvenida y presentaciones de participantes
- ¿Qué es el servicio forestal?
- Fuego y aviación en el USFS
- Conversaciones relámpago
- 13:00 Almuerzo
- Sistema de comando de incidentes y equipo de manejo de incidentes.
- Foro de discusión
- Visita a Sabino Canyon

Lugar sede: “Sabino Canyon”

Bienvenida y exposición de objetivos por parte de Alexandra Zamecnik de la Gerencia del Programa de México y Centroamérica del Departamento de Agricultura de los Estados Unidos.



Alexandra Zamecnik

Presentación de los instructores y de cada una de las mujeres participantes (listado anexo).

**Cómo surgió el Servicio Forestal de los Estados Unidos** (USFS por sus siglas en inglés) y la conformación que tiene actualmente, así como el desglose de cada uno de los programas incluyendo el internacional del cual se desprende este Encuentro.

*Del personal con el que cuenta el USFS en materia de incendios forestales el 10% son mujeres.*

René Jack, mujer smokejumper y a cargo del Programa con Centroamérica, habla acerca del **manejo del fuego y aviación**, haciendo énfasis en la importancia que tiene la coordinación interinstitucional y desglosó la estrategia cohesiva de incendios forestales en dicho país.

*Wildfirelessons.net – página donde se encuentran las lecciones aprendidas de incendios forestales en los Estados Unidos.*

**“Conversaciones relámpagos”** – Participación de México, exponiendo los logros que se han obtenido en el tema de “*equidad de género*” ligado al *liderazgo* de personas claves; así como, los retos enfrentados por mujeres al incorporarse al tema de *manejo del fuego*.



Laura Yvonne Macías – CONAFOR/México.



Nidia Aracely Díaz – CONAFOR/México.

Sue Stewart, Directora Regional, expuso acerca del **Sistema de Comando de Incidentes**, su estructura y funcionamiento; así como de los **Equipos de Manejo de Incidentes**. Platicó acerca de los peores incidentes que se han presentado en ese país y de los aciertos que también han tenido, al tener personas capacitadas.

**Identificación de las cualidades de un líder** en el manejo del fuego; así como las fortalezas y debilidades que permiten cumplir o no con dichas cualidades.



Sue Stewart – Directora Regional - USFS

Primer día concluye con un recorrido en el “Sabino Canyon”.

**Reflexión 1** – Existen un listado de cualidades que una lideresa debe fortalecer, identificando las debilidades internas; los factores externos son solo una pequeña parte del proceso de formación de liderazgo. “La perseverancia y el deseo nos permite avanzar en los objetivos propuestos”.

## DÍA 2

- 9:00 Reflexión
- Mesa redonda sobre experiencias de mujeres del USFS en el manejo de fuego.
- Manejo de estrés.
- 12:15 Traslado a sitio de práctica
- 13:00 Almuerzo
- Liderazgo en la simulación de respuesta a un incendio.

Lugar sede: “Sabino Canyon”

Análisis de las lecciones aprendidas del día anterior (reflexiones).

Mesa redonda sobre **experiencias de 4 mujeres del USFS** en el manejo de fuego:

- Sue Stewart: Directora Regional activa, con 31 años de servicio en el USFS, madre de 2 hijos; su esposo decide quedarse al cuidado de ellos para



Mesa redonda mujeres del USFS

ella continuar con su crecimiento profesional. *Enfatizó en la preparación continua para lograr los objetivos sin importar si eres hombre o mujer.*

- Giselle Koehn: Recientemente se convirtió en madre y deja la operación para dedicarse a la prevención de incendios forestales. *Buscar el equilibrio entre lo familiar y lo laboral; acuerdos y una buena administración es un factor clave para lograrlo.*
- Renee: 23 años en el USFS, soltera dedicada totalmente a su labor. *Sugerencias para ser exitosa: tener iniciativa, no renunciar a tus objetivos, desarrollar tus habilidades, acondicionamiento físico, trabajar duro y en equipo, ser confiable y competitiva, ser tú misma.*
- Renee Jack: Combatiente y smoke jumper. Sugiere: siempre fijarse metas concretas, es bueno preguntar si no sabes.



Manejo de estrés (Sue Stewart)

**Manejo de estrés** (Sue Stewart)- el estrés puede llegar a ser bueno para mantenerte activo, no obstante, si es demasiado estrés puede ocasionar ansiedad y depresión. En el USFS se están haciendo esfuerzos para que los combatientes de incendios forestales fortalezcan el manejo del estrés que genera el trabajo de riesgo y la pérdida de vidas en un incendio forestal.

**Práctica de campo** - Liderazgo en la simulación de respuesta a un incendio forestal.

Lugar: Sierra Santa Catalina (Bosque Coronado)

División del grupo en dos brigadas y simulación de atención a un incendio forestal, aplicando el Sistema de Comando de Incidentes y los principios de liderazgo aprendidos. Ambas brigadas construyeron una brecha cortafuego y al final de la actividad se realizó la Reunión después de la acción (RDA).



Asignación de la actividad



Participantes CONAFOR

**Reflexión 2** – *Las mujeres pueden ser capaces de “arropar” el rol de otras mujeres, sin dejar de lado las responsabilidades laborales. Importante el dominio de conocimientos y habilidades para ganarse el respeto, la confianza y la credibilidad.*

## DÍA 3

- 9:00 Reflexión
- Conversaciones relámpago
- Entrenamiento físico y diferentes tipos de módulos.
- Prevención de incendios.
- Demostración de equipamiento.
- Traslado al hotel.
- 13:00 Almuerzo
- Conversaciones relámpago
- Coordinación institucional

Lugar: “Sabino Canyon”

Análisis de las lecciones aprendidas del día anterior (reflexiones).

“**Conversaciones relámpago**” – Por parte de Perú (Cussui Segura), explicó acerca de su experiencia en la atención de incendios forestales y el avance en el manejo del fuego; en su legislación está prohibido quemar, no existe el concepto “fuego bueno, fuego malo” en el área ambiental del mismo país, la cual se encuentra contradictoria, ya que prohíbe el uso del fuego por parte de las comunidades aunque estas practican este método de antaño. De México (Gloria Vallejo), describió su integración al programa de incendios y la superación de obstáculos para lograr ser incluida, reconoció el

apoyo de instituciones.



Cussui Segura – Perú



Gloria Vallejo – PSP - México

**Entrenamiento de aptitud física y diferentes brigadas** (Isidoro Solis / Jorge Amaya – USFS) – Presentación de diferentes tipos de brigadas terrestres y helitransportadas; aplican un Programa de Aptitud Física para el Combatiente Forestal (Firefit), que tiene como objetivo mejorar la seguridad y salud del combatiente, promoviendo el bienestar físico y mental.

*Edad máxima para ingresar a las actividades incendios forestales en el USFS 37 años, edad máxima operativa 57 años. [www.nifc.gov](http://www.nifc.gov)*



Isidoro Solis / Jorge Amaya – USFS

combustibles, planificación, operaciones contra incendios, asuntos públicos y aplicación de la ley.

**Demostración de vehículos y equipo para la atención de incendios forestales.**



**“Conversaciones relámpago”** – De Brasil (Angela Barbara Garda), presentó su experiencia en la coordinación y prevención de incendios forestales con el ICMBio y de México (Armida González Castrejón) expuso la distribución de competencias, la coordinación interinstitucional en la prevención y combate de incendios forestales, así como el Programa de Apoyo de brigadas rurales.



Angela Barbara Garda – Brasil



Armida González– CONAFOR –México

**Visita al Centro interinstitucional de incendios en Tucson** - Operación y elementos a considerar antes de despachar recursos a los incendios (jurisdicción, prioridad, costo). Importancia de la sensibilización tanto del personal operativo como de despacho al conocer las funciones de cada quien (empatía).



**Reflexión 3** – Identificar “rutas de escape” en el manejo de estrés. Importancia de protocolos en la toma de decisiones. Disciplina diaria interna para obtener una buena aptitud física y mental.

## DÍA 4

- 9:00 Reflexión
- Motivación
- Conversaciones relámpago
- Visiones de liderazgo
- Reclutamiento
- 13:00 Almuerzo
- Experiencia del L-280
- Desarrollo de liderazgo
- Planes de desarrollo de liderazgo

Lugar: “Salón de eventos del Hotel Holiday Inn Express”

Análisis de las lecciones aprendidas del día anterior (reflexiones liderazgo vs conocimiento técnico).

**Motivación** – Deanne Shulman, primera mujer en el Servicio Forestal en ocupar un espacio en brigada “hotshot” y prime mujer “smoke jumper”. Narra su historia de lucha y

perseverancia (12 años como combatiente de incendios forestales, 9 años como gerente teniendo a su cargo 50 personas; 3 años en diversos puestos (transición) y 14 años en programas internacionales), jubilada actualmente.



“Valores personales alineados a tu organización”

**“Conversaciones relámpago”** – De México (Erika Garduño, investigadora de la UNAM en Michoacán) – compartió experiencias en la investigación del manejo del fuego y su aplicación en las comunidades rurales del ANP Mariposa Monarca y (Victoria Pantoja de EcoSur Chiapas) – enlistó experiencias y participación como instructora en quemas prescritas en diversos países de Latinoamérica. De Brasil (Paula Mochel) – habló sobre el trabajo que realiza en la capacitación de brigadas indígenas para el combate de incendios y la importancia de las quemas prescritas en los últimos 4 años para la prevención de incendios y restablecimiento de las selvas en ese país.



Erika Garduño – México



Victoria Pantoja – México



Paula Mochel – Brasil



### Creación de visiones de liderazgo individual.

**Reclutamiento** (Rene Jack) - expuso el tema del esfuerzo para reclutar y retener a mujeres en incendios forestales, se intercambiaron las experiencias de los países participantes en cuanto a la permanencia del personal en actividades operativas.



### Resultados de la evaluación del Curso L-280 -



Rossana Landa (FMCN), presentó los resultados del curso que se realizó en Mérida, Yucatán en diciembre de 2017; mostró la conexión con este encuentro y las actividades que se desarrollarán en materia de liderazgo e impulso a las mujeres.

**Desarrollo de Liderazgo** (Deanne Shulman) explica el tema de acuerdo a la visión de varios autores de libros y sus diferentes puntos de vista e investigaciones. Resaltó que el liderazgo es más medible en el sector privado, que en el sector público. Explicó los 5 niveles del liderazgo: 1) Personal competente, 2) Miembro de equipo, 3) Líder competente, 4) Líder efectivo y 5) Líder ejecutivo.



**Reflexión 4** – Efectividad del liderazgo: apoyar a los demás, ver diferentes perspectivas, resolver problemas de manera efectiva y operar con orientación a resultados. "Pensar en grande"

## DÍA 5

- 8:00 traslado al refugio
- Explicación quema prescrita.
- Visita lugar quema prescrita.
- Conversaciones relámpago
- Planes de desarrollo de liderazgo

Lugar: Refugio en Buenos Aires, Arizona.

**Traslado** al refugio de Buenos Aires NWR, ubicado al sur del Estado de Arizona.

**Quema prescrita** – Sonya Feaster, Especialista en quemas prescritas, perteneciente al U.S. Fish & Wildlife Service, con 23 años de experiencia, detalló las fases para la de un Plan de quema prescrita para la conservación y restablecimiento de la población de aves y cactus pima pinneapple que se encuentra en peligro de extinción. Esta institución trabaja con tierras públicas y privadas. Desde la planeación hasta la ejecución de la quema transcurren alrededor de 14 meses, en la cual se obtiene opinión y visto bueno de grupos de biólogos, meteorólogos, y demás comunidad científica, que aportan sus conocimientos para el cálculo de la quema, así como para medir todas las posibles consecuencias como la afectación en la calidad del aire.



*“Las quemas se realizan durante la temporada de incendios, esto para seguir con los ritmos naturales del fuego.”*

**Visita a lugar donde se ejecutó una quema prescrita**



**“Conversaciones relámpago”** – De México (Marcela Poot – Brigadista Rural en Q. Roo) expuso su experiencia en incendios forestales y los retos que enfrentaron las mujeres que forman parte de su brigada rural.

*En la página [www.camafu.org.mx](http://www.camafu.org.mx) ya existe un espacio enfocado a las “mujeres en el manejo del fuego”*

**Intercambio de Planes de Desarrollo individual e identificación de acompañamiento** entre las asistentes para el logro de objetivos personales.

**Entrega de reconocimientos y agradecimientos.**



## LECCIONES APRENDIDAS

- Una mujer líder se define por la actitud, perseverancia, valor, esfuerzo y seguridad.
- Cada quien es responsable de lo que ocurre en su vida y su trabajo.
- Se deben conocer las fortalezas y debilidades que impiden el crecimiento.
- El crecimiento tiene que ser físico y mental.
- Hay que buscar o crear oportunidades.
- Es necesario contar con aliados que impulsen la participación de la mujer.
- El trabajo de las mujeres en incendios forestales abarca otras áreas como planificación, logística, finanzas y no sólo operaciones.
- México cuenta con mujeres preparadas que pueden impulsar el PNPIF.
- Las mujeres que asisten al encuentro deben mejorar y aportar en su entorno con las lecciones aprendidas.
- Difundir la importancia de la mujer y su integración en el manejo de incendios forestales, para el reclutamiento y retención en las brigadas.
- Los obstáculos, lejos de ser factores externos, son retos a superar.
- Una jefa se enfoca en los sistemas y estructura, una líder se enfoca en la gente. Una jefa mantiene, una líder desarrolla.
- Desde nuestras posiciones, podemos impulsar la coordinación y creación de protocolos para apoyar el liderazgo de las mujeres para las generaciones posteriores.
- Parte del crecimiento de una líder es apoyar a los demás, aceptar la retroalimentación de las personas integrantes de su equipo, solucionar problemas efectivamente y operar orientada a resultados.
- Nuestra meta como mujeres líderes es llegar al Nivel 5, el cual es un liderazgo basado en la humildad personal, disposición profesional y no acepta la mediocridad.
- Contar con un Plan de desarrollo de capacidades individual. Aprender de otros y otras líderes para obtener alianzas estratégicas.

