

Hacia una Comunidad de Aprendizaje de Mujeres en Manejo del Fuego



USAID
DEL PUEBLO DE LOS ESTADOS
UNIDOS DE AMÉRICA



FONDO MEXICANO
PARA LA CONSERVACIÓN
DE LA NATURALEZA, A.C.
INSTITUCIÓN PRIVADA

Antecedentes

1998 Peor temporada de incendios

14,155 incendios,

818,153 hectáreas afectadas

70 fatalidades



- Apoyo internacional EUA a México
- Diagnóstico de Expertos de México y EUA
 - Fortalecer las capacidades del GOM
 - Incorporar a OC's y Comunidades

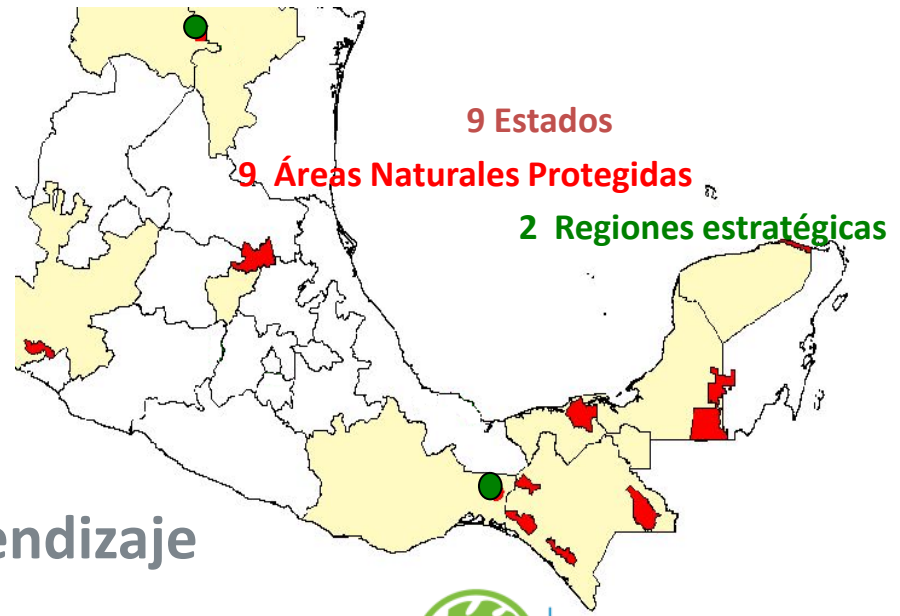
Programa de Prevención de Incendios y
Restauración de Áreas (PPIRA)
SEMARNAP/FMCN



FONDO MEXICANO
PARA LA CONSERVACIÓN
DE LA NATURALEZA, A.C.
INSTITUCIÓN PRIVADA

PPIRA

- ➔ Programa mediano plazo 1998-2004
- ➔ 5.75 M USD de USAID
- ➔ Universo de 15 ANP's
- ➔ 46 proyectos y 22 organizaciones
- ➔ Apoyo de \$ 4 millones USD a prevención, restauración y fortalecimiento de capacidades
- ➔ Apoyo a Sistema de Puntos de Calor
- ➔ Creación de la **Comunidad de Aprendizaje**
- ➔ Más de 2,500 personas capacitadas



FONDO MEXICANO
PARA LA CONSERVACIÓN
DE LA NATURALEZA, A.C.
INSTITUCIÓN PRIVADA

Fondo de Manejo del Fuego y Restauración FOMAFUR

- ➔ Problema de fuego en agenda del FMCN (2004)
- ➔ Patrimonio de \$ 4.5 M USD (+- 200 mil anuales)
- ➔ Universo de 34 ANP's (FANP)
- ➔ Apoyo a OC's y comunidades
- ➔ Ejes:
 - ✓ Protección contra incendios
 - ✓ Manejo del Fuego,
 - ✓ Restauración de áreas incendiadas
 - ✓ Fortalecimiento de capacidades



- ➔ Creación de una Alianza de Cooperación Técnica Internacional con el USFS



Logros

- Un centenar de proyectos apoyados
- 50 organizaciones apoyadas: OC's, Comunitarias y Académicas
- Más de 75 millones, con apoyos anuales continuos
- Patrimonio para el tema fuego (US \$4.5)
- Trabajo de redes y regiones prioritarias
- CAMAFU, 15 años



Comunidad de Aprendizaje de Manejo del Fuego
camafu.org.mx

[ht](#)

Eventos

Boletín

Convocatorias y Oportunidades

Cursos y Talleres

Noticias del mes

Quiénes Somos

Contacto

Apoyados por:



FONDO MEXICANO
PARA LA CONSERVACIÓN
DE LA NATURALEZA, A.C.
Institución privada
20 años



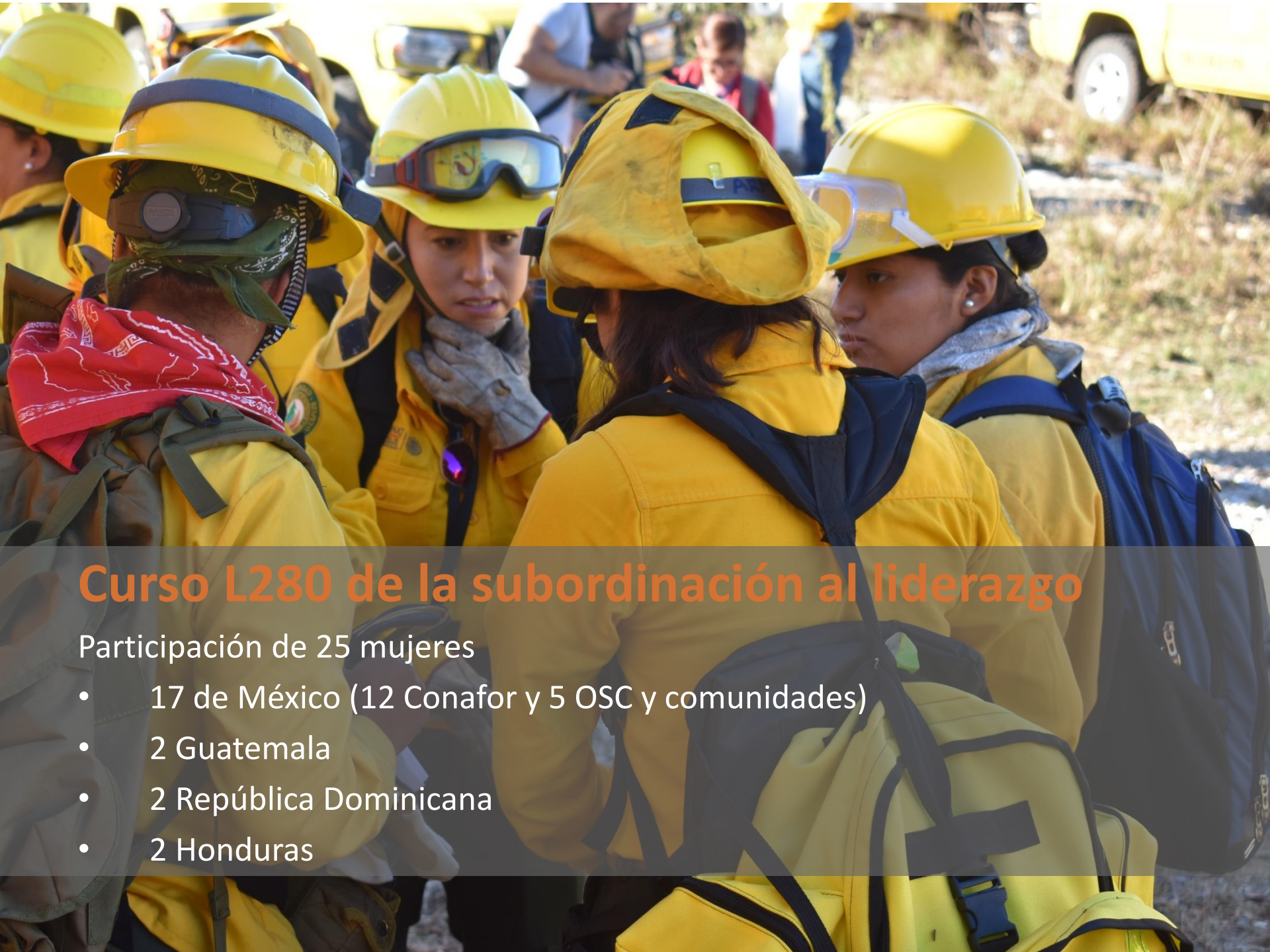
USAID
DEL PUEBLO DE LOS ESTADOS
UNIDOS DE AMÉRICA



Liderazgo de Mujeres de Latinoamérica en el Manejo de Incendios Forestales



Renovación del sitio Web de la CAMAFU y creación del micro-sitio de mujeres



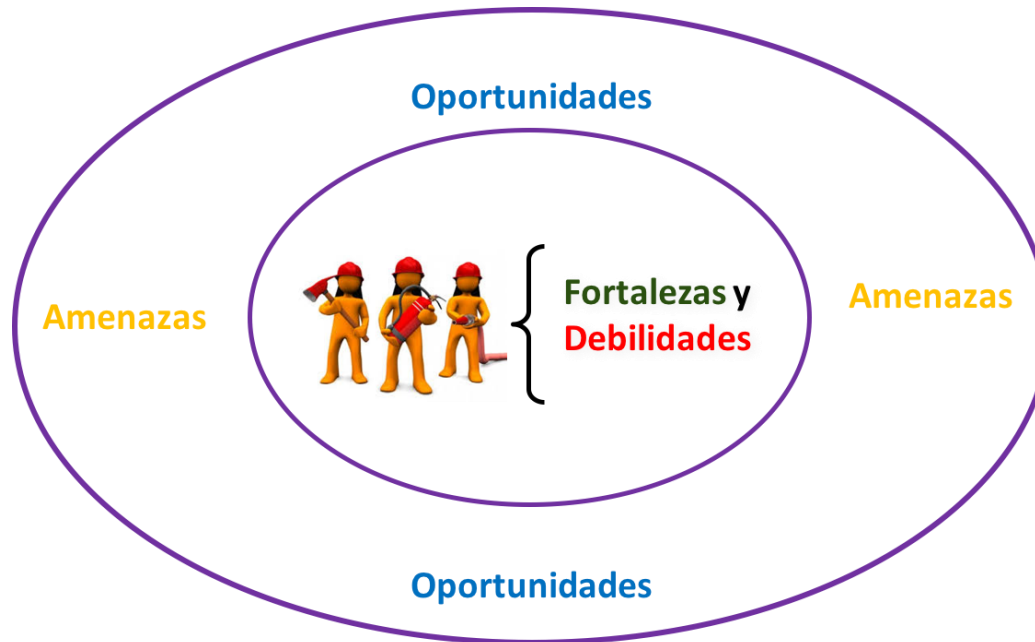
Curso L280 de la subordinación al liderazgo

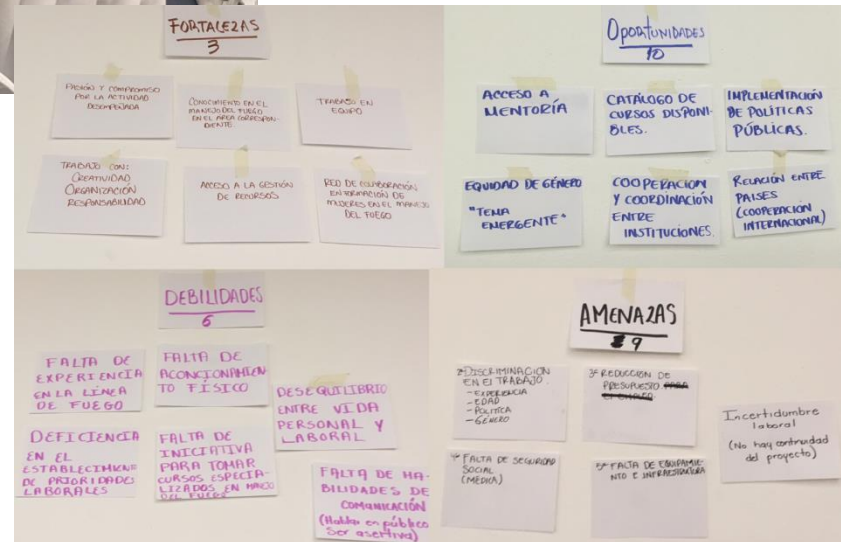
Participación de 25 mujeres

- 17 de México (12 Conafor y 5 OSC y comunidades)
- 2 Guatemala
- 2 República Dominicana
- 2 Honduras



Mini taller de siguientes pasos (L280)





USAID
DEL PUEBLO DE LOS ESTADOS
UNIDOS DE AMÉRICA



FONDO MEXICANO
PARA LA CONSERVACIÓN
DE LA NATURALEZA, A.C.
INSTITUCIÓN PRIVADA

FORTALEZAS

- Tenemos conocimiento sobre el manejo del fuego en el área correspondiente.
- Sabemos trabajar en equipo.
- Tenemos pasión y compromiso por la actividad desempeñada.
- Estamos construyendo una red de colaboración en formación de mujeres en el manejo del fuego.
- Tenemos acceso a la gestión de recursos.
- Trabajo con creatividad, organización y responsabilidad.

OPORTUNIDADES

- Acceso a Mentoría.
- Catálogos de cursos disponibles.
- Implementación de políticas públicas.
- Relación entre países (Cooperación internacional).
- Equidad de género “Tema emergente”.
- Cooperación y coordinación entre instituciones.

DEBILIDADES

- Falta de experiencia en la línea de fuego.
- Falta de acondicionamiento físico.
- Desequilibrio entre vida personal y laboral.
- Deficiencia en el establecimiento de prioridades laborales.
- Falta de iniciativa para tomar cursos especializados en manejo del fuego.
- Falta de habilidades de comunicación (hablar en público de forma asertiva).

AMENAZAS

- Falta de seguridad social (médica)
- Incertidumbre laboral (no hay continuidad en el proyecto).
- Falta de equipamiento e infraestructura.
- Reducción de presupuesto.
- Discriminación en el trabajo por experiencia, edad, política y género.

ACCIONES (INICIATIVAS)	RESULTADO ESPERADO	RECURSOS YA DISPONIBLES	RECURSOS POR GESTIONAR (CON QUIÉN)	COORDINADOR /LÍDER DE LA INICIATIVA	EQUIPO DE APOYO	FECHA
2. Crear una caja de recursos virtuales que contribuya al fortalecimiento de capacidades de las integrantes del GMMF	Un espacio virtual con recursos como: • Directorio de participantes. • Memoria de los encuentros. • Metodologías • Manuales • Convocatorias. • Catálogo de cursos.	Página CAMAFU (Portal y Facebook)		Rossana Landa Jayleen Vera	Concepción Cabral Tania Salgado Portano Consuelo Díaz Tlaltempa	Primer Trimestre del 2018.
3. Realizar un ejercicio de diagnóstico de profesionalización de las integrantes del GMMF.	Una guía que posibilite cruzar oferta con demanda en función a necesidades concretas.	Por definir en el taller que se celebrará en Tucson, 11 al 17 de febrero de 2018.				
4.Participación en el taller Liderazgo de Mujeres de Latinoamérica en el Manejo de Incendios Forestales.	Mejores capacidades para participar en actividades de manejo de incendios	Por definir (FMCN-USFS)	Por definir (FMCN-USFS)	USFS	FMCN	11 al 17 de febrero de 2018,
5. Un taller de técnicas de comunicación efectiva (oratoria).	Mejores habilidades y destrezas para hablar en público.	Oportunidades - Catalogo de cursos disponibles.	Centros Regionales	Laura Yvonne Macías	Elizabeth Delgadillo Orozco Rosa Elena Medina.	Cuarto trimestre del año 2018

Q4 En el futuro, ¿quisiera seguir atendiendo programas orientados a mujeres o quisiera recibir capacitaciones mixtas?



Abre la oportunidad para que participen mujeres a las que no se les da la oportunidad normalmente por haber un desequilibrio en números.

Buena manera de crear lazos de convivencia entre las mujeres. Este lazo crea una fortaleza y hace que se creen nuevas oportunidades de desarrollo profesional.

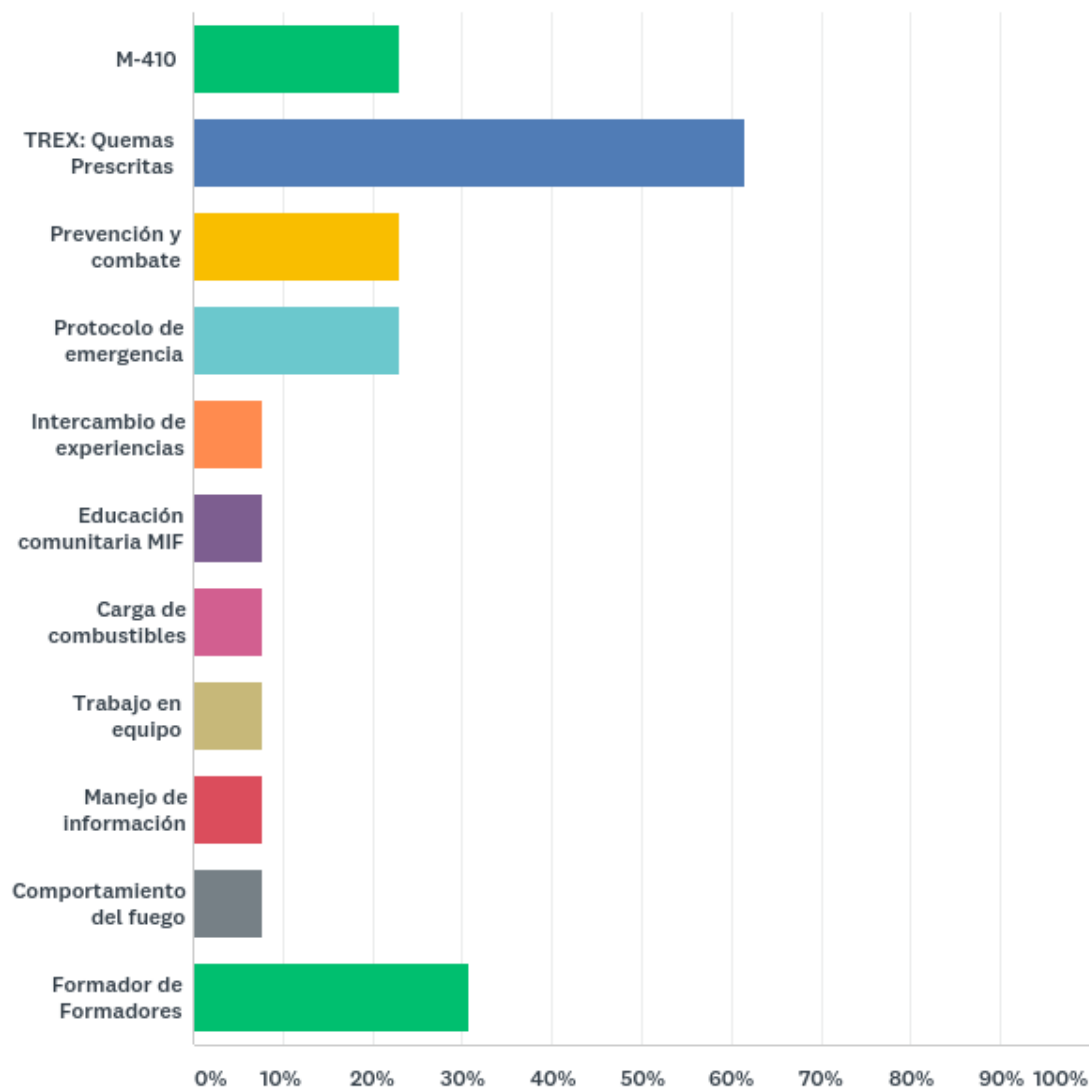
Pueden funcionar como acción afirmativa.

Para temas técnicos es mejor que sean mixtas.



FONDO MEXICANO
PARA LA CONSERVACIÓN
DE LA NATURALEZA, A.C.
INSTITUCIÓN PRIVADA

Q5 En un futuro, si pudiera recibir capacitaciones por parte del USFS - FMCN ¿qué temas le interesarían?



USAID
DEL PUEBLO DE LOS ESTADOS
UNIDOS DE AMÉRICA



FONDO MEXICANO
PARA LA CONSERVACIÓN
DE LA NATURALEZA, A.C.
INSTITUCIÓN PRIVADA

Primer Encuentro de Mujeres en Manejo del Fuego

Tucson, Arizona Febrero 2017



Un año después.....



Q4

Por favor comparte con nosotros ejemplos específicos de cómo has podido aplicar en tu trabajo de manejo de fuego el aprendizaje adquirido en el encuentro.

- Inclusión de mujeres en todas las actividades de capacitación sobre incendios
- Inclusión de mujeres en foros sobre impartición de pláticas de la NOM 015.
- Aplicación de los conceptos de liderazgo y trabajo en equipo organizando a compañeros de trabajo para el cumplimiento de metas en las labores cotidianas.
- Reconocer las necesidades de brigadas y personal a cargo y solicitar a la autoridad las capacitaciones y equipos
- A partir del encuentro varias iniciaron rutina de ejercicios y cuidado personal.
- Participación en combate coordinando personal voluntario por primera vez u ocupando una posición nueva.

"Aplicar lo que vimos en el encuentro me facilitó poder trabajar con los compañeros. Hemos realizado más prácticas; lo cual nos permitió prepararnos mejor para la atención de los incidentes".

"Compartí lo que viví en el encuentro en mi oficina y eso ha sensibilizado a mis compañeros; para mi amiga/compañera ha sido una motivación a seguir adelante en este camino".

"He organizado talleres de bomberos forestales en comunidades en un área protegida de Guatemala, donde hacemos énfasis en seguridad personal, trabajo en equipo, liderazgo e inclusión de mujeres".

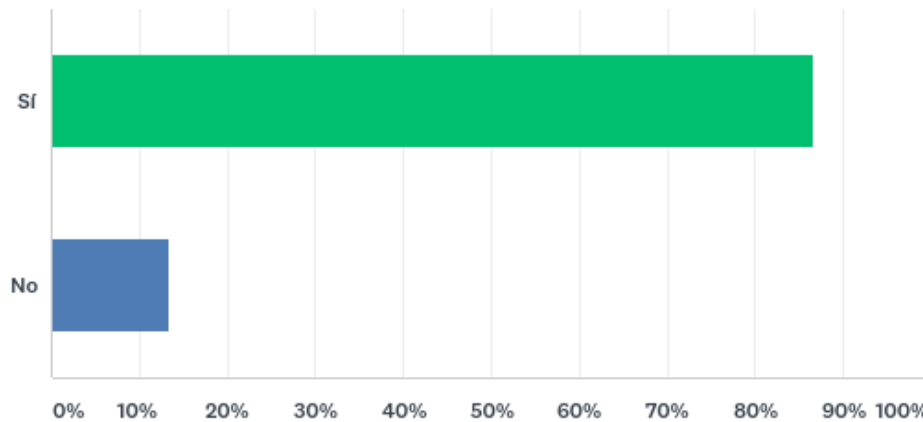


USAID
DEL PUEBLO DE LOS ESTADOS
UNIDOS DE AMÉRICA



FONDO MEXICANO
PARA LA CONSERVACIÓN
DE LA NATURALEZA, A.C.
INSTITUCIÓN PRIVADA

Q6 ¿Consideras necesario crear un grupo, red o comunidad de aprendizaje sobre mujeres en manejo? Justifica tu respuesta



Si porque todavía hay un poco de rezago en cuanto a que si las mujeres pueden trabajar en incendios y todavía hay quienes dicen que esto no es para nosotras y talvez es por que existe un poco de falta de conocimiento del tema.

Es un hecho que por ser mujeres hay mayores retos en este tema; por lo que es mejor estar unidas y compartir oportunidades de capacitación y experiencias.

Mejorar el flujo de información y la comunicación entre las mujeres que trabajamos en manejo del fuego en los diferentes países.

Enterarnos de las actividades que están realizando las mujeres en nuestra región y los cursos que se imparten en temas de interés para nosotras.

Saber que no estamos solas: Empoderamiento.



Bastaría con que la red fuera incluyente para todas las personas, independientemente de su sexo, pues los conocimientos y habilidades que debemos desarrollar para el trabajo en incendios forestales son los mismos.

Una red que incluya a ambos sexos normaliza la idea del trabajo en conjunto de hombres y mujeres.

En mi opinión en los grupos/comunidades que ya existen por ejemplo: CAMAFU, se debería abordar temas de inclusión, igualdad entre otros; para que en conjunto hombre y mujeres aprendamos.

¿Qué opinan?