GRUPO DE MUJERES EN MANEJO DEL FUEGO

- SESIÓN DE TRABAJO PARA EL FORTALECIMIENTO COOLABORATIVO -

MEMORIA TÉCNICA DEL PROCESO

13 DE DICIEMBRE DE 2018.
MÉRIDA, YUCATÁN

Realización del Informe: Diana Montes (consultora)
sitrica@gmail.com
Responsable del proceso: Juan Manuel Frausto (FMCN)
juan.frausto@fmcn.org
Coordinación logística: Yadira Irineo (FMCN)
yadira.irineo@fmcn.org

I. MARCO DEL ENCUENTRO

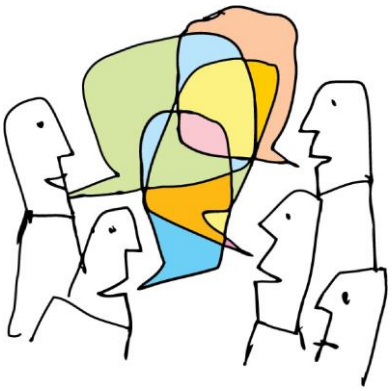
FECHA	13 de diciembre de 2018.
SEDE	Mérida, Yucatán
PROPÓSITOS	**a)** Compartir experiencias sobre participación y liderazgo de mujeres en manejo del fuego. **b)** Realizar un diagnóstico enfocado del grupo de mujeres en manejo de fuego que posibilite elaborar un plan de acción para instrumentar a partir de las oportunidades identificadas.
PARTICIPANTES	Participantes del CURSO "L-280 DE LA SUBORDINACIÓN AL LIDERAZGO L-280" *Ver lista de asistencia.*

II. DESARROLLO DEL PROCESO

INAUGURACIÓN DE LA SESIÓN

Juan M. Frausto (Director del Programa de Conservación de Bosques y Cuencas del FMCN) y Pánfilo Fernández (Jefe de Incendios del Centro Regional del Manejo de Incendios del Sureste de la CONAFOR).

NORMAS DE CONVIVENCIA ACORDADAS



- Puntualidad
- Silenciar el celular
- Pedir la palabra
- Respeto a las diversas opiniones
- Intervenciones claras y concretas
- Voluntad para compartir el conocimiento
- Participación activa en las actividades encomendadas.

RUTA CRÍTICA DEL PROCESO

A) PANEL DE INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS

Fotografía 1: Participantes escuchando la experiencia de las panelistas.

Técnica: Diálogo abierto

Moderación: Diana Montes

Panelistas:

- Consuelo Díaz Tlaltempa (CONAFOR)
- María Antonia Espinoza Mesa (SEMA Veracruz)
- Elizabeth Martínez García (Ministerio del Ambiente y Recursos Naturales República Dominicana)
- Sandra Canales Aguilar (Instituto de Conservación Forestal de Honduras)

Preguntas detonadoras del diálogo

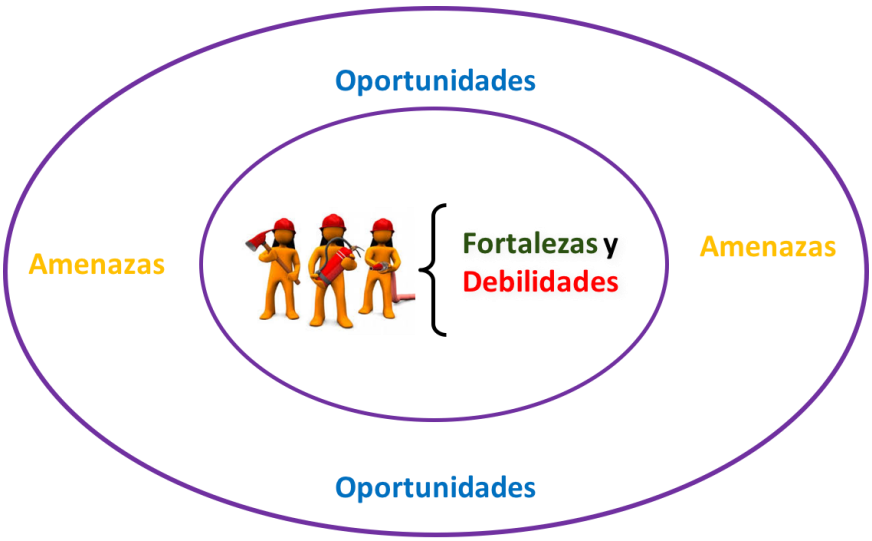
- ¿Qué experiencia tiene con relación al manejo del fuego? (años, saberes y práctica)
- ¿Qué estilo de liderazgo es el que prevalece en su país con relación al manejo del fuego?
- ¿Qué rol han jugado las mujeres con relación al manejo del fuego en su país/región?
- ¿Qué principios y valores sustentan este tipo de participación?
- ¿Qué condiciones o buenas prácticas considera que han abonado a una mayor participación de la mujer en acciones relacionadas con el manejo del fuego?
- ¿Qué oportunidades concretas identifican para facilitar la participación de la mujer en el manejo del fuego?

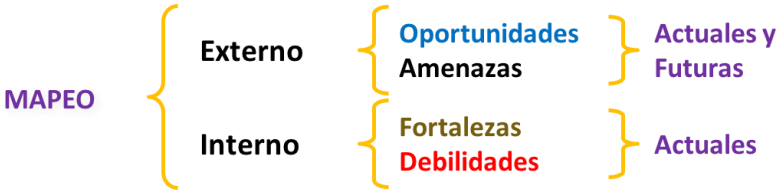
B) TALLER DE MAPEO DE FORTALEZAS, OPORTUNIDADES, DEBILIDADES Y AMENAZAS

Técnica: Taller (trabajo en equipo)

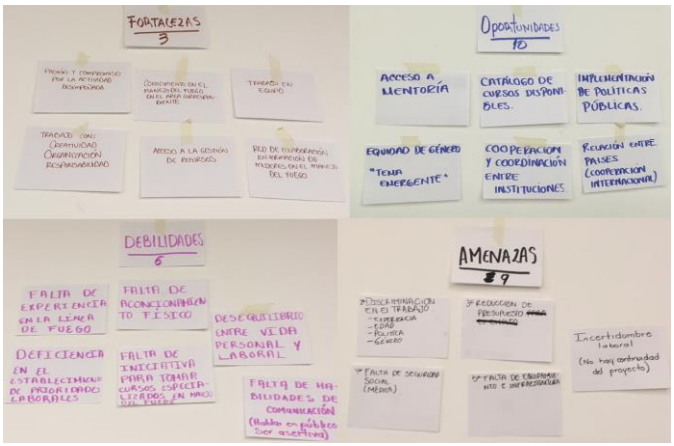
Facilitación: Diana Montes

Coordenadas metodológicas:





Trabajo en equipos:



Fotografías 2, 3 y 4: Identificación participativa de las Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas del Grupo de Mujeres en Manejo del Fuego.

Resultados:

FORTALEZAS	OPORTUNIDADES
• Tenemos conocimiento sobre el manejo del fuego en el área correspondiente. • Sabemos trabajar en equipo. • Tenemos pasión y compromiso por la actividad desempeñada. • Estamos construyendo una red de colaboración en formación de mujeres en el manejo del fuego. • Tenemos acceso a la gestión de recursos. • Trabajo con creatividad, organización y responsabilidad.	• Acceso a Mentoría. • Catálogos de cursos disponibles. • Implementación de políticas públicas. • Relación entre países (Cooperación internacional). • Equidad de género "Tema emergente". • Cooperación y coordinación entre instituciones.
DEBILIDADES	**AMENAZAS**
• Falta de experiencia en la línea de fuego. • Falta de acondicionamiento físico. • Desequilibrio entre vida personal y laboral. • Deficiencia en el establecimiento de prioridades laborales. • Falta de iniciativa para tomar cursos especializados en manejo del fuego. • Falta de habilidades de comunicación (hablar en público de forma asertiva).	• Falta de seguridad social (médica) • Incertidumbre laboral (no hay continuidad en el proyecto. • Falta de equipamiento e infraestructura. • Reducción de presupuesto. • Discriminación en el trabajo por experiencia, edad, política y género.

C) PLAN DE ACCIÓN

Técnica: Diálogo en plenaria

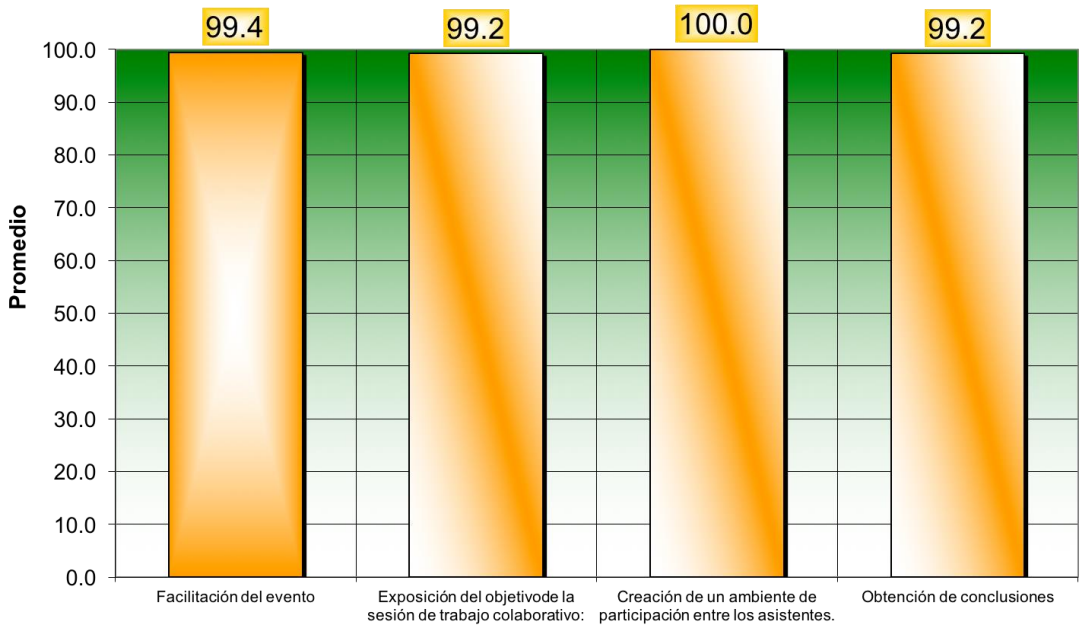
Responsable: Diana Montes

ACCIONES (INICIATIVAS)	RESULTADO ESPERADO	RECURSOS YA DISPONIBLES	RECURSOS POR GESTIONAR (CON QUIÉN)	COORDINADOR /LÍDER DE LA INICIATIVA	EQUIPO DE APOYO	FECHA
1. Articular y dar seguimiento a los acuerdos del 27 al 2 de marzo de 2017 en Tucson, Arizona.	Seguimiento a los avances y a la consolidación del Grupo de Mujeres en Manejo de Fuego (GMMF)	Minuta borrador	-	FMCN	Tania Salgado Portano	Diciembre-Enero 2018.

ACCIONES (INICIATIVAS)	RESULTADO ESPERADO	RECURSOS YA DISPONIBLES	RECURSOS POR GESTIONAR (CON QUIÉN)	COORDINADOR /LÍDER DE LA INICIATIVA	EQUIPO DE APOYO	FECHA
2. Crear una caja de recursos virtuales que contribuya al fortalecimiento de capacidades de las integrantes del GMMF	Un espacio virtual con recursos como: • Directorio de participantes. • Memoria de los encuentros. • Metodologías • Manuales • Convocatorias. • Catálogo de cursos.	Página CAMAFU (Portal y Facebook)		Rossana Landa Jayleen Vera	Concepción Cabral Tania Salgado Portano - Consuelo Díaz Tlaltempa	Primer Trimestre del 2018.
3. Realizar un ejercicio de diagnóstico de profesionalización de las integrantes del GMMF.	Una guía que posibilite cruzar oferta con demanda en función a necesidades concretas.	Por definir en el taller que se celebrará en Tucson, 11 al 17 de febrero de 2018. .				
4.Participación en el taller Liderazgo de Mujeres de Latinoamérica en el Manejo de Incendios Forestales.	Mejores capacidades para participar en situaciones de emergencia.	Por definir (FMCN-USFS)	Por definir (FMCN-USFS)	USFS	FMCN	11 al 17 de febrero de 2018,
5. Un taller de técnicas de comunicación efectiva (oratoria).	Mejores habilidades y destrezas para hablar en público.	Oportunidades - Catalogo de cursos disponibles.	Centros Regionales	Laura Yvonne Macías	Elizabeth Delgadillo Orozco Rosa Elena Medina.	Cuarto trimestre del año 2018

III. RESULTADOS DE LA EVALUCIÓN DEL PROCESO

Calidad de la facilitación del taller:



Gráfica 1: Resultados de la evaluación de la calidad del taller. Componente: Facilitación.

Otros indicadores cuantitativos:

En el futuro, ¿Cómo le gustaría que fueran las capacitaciones?

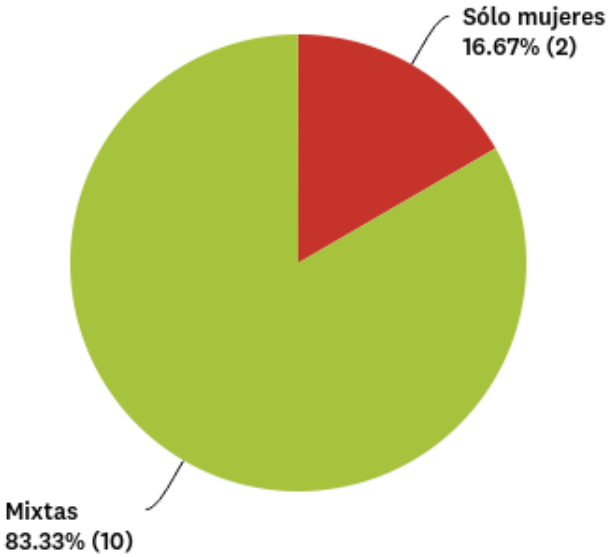


Gráfico 2: Respuestas de las participantes del taller.

Tendencia en ejes de interés para futuras capacitaciones e intercambios.

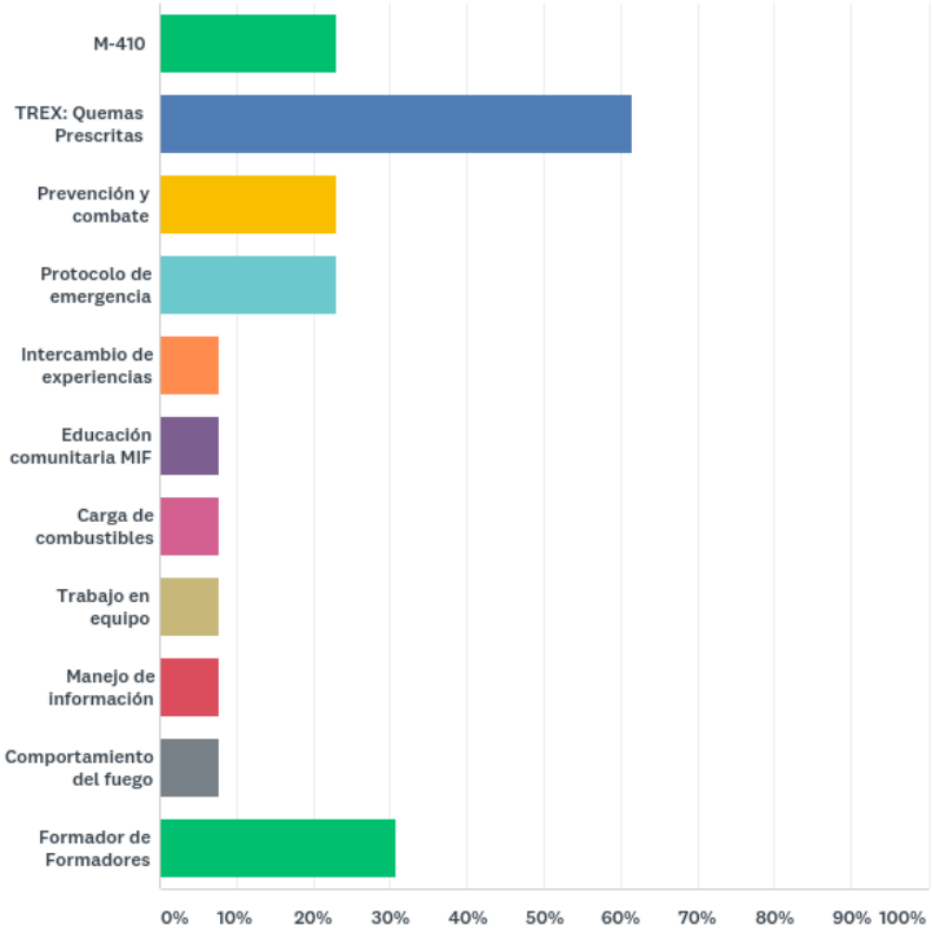


Gráfico 3: Respuestas de las participantes del taller.

En el anexo 2 se encuentran las respuestas de la encuesta y todos los materiales relacionados con esta sesión se encuentran en: https://www.dropbox.com/sh/kdsqcfj30pgduoy/AACpvrIP1pgF8MWTjAYwUhCxa?dl=0

Facilitación: Diana Montes (consultora)
Diseño del proceso: Diana Montes (consultora)
Juan Manuel Frausto y Rossana Landa (FMCN)
Jayleen Vera (USFS)